

FYZICKÁ OSOBA & PRÁVNICKÁ OSOBA

Tak ako fyzická osoba aj právnická osoba môže zažívať diskrimináciu na rôznej úrovni. Pri diskriminácii právnickej osoby ide skôr o nedodržanie zásady rovnakého zaobchádzania na základe niektorých diskriminačných dôvodov nie priamo voči právnickej osobe, ale na základe diskriminačných dôvodov voči fyzickým osobám, ktoré sú spájané s právnickou osobou na základe členstva, vlastníckych vzťahov (akcionári, členov jej orgánov), pracovnoprávných vzťahov, alebo osôb konajúcich v jej mene alebo osôb, v mene ktorých koná táto právnická osoba.

LINKY A ODKAZY

Ombudsman | Verejný ochranca práv
www.vop.gov.sk | podnet@vop.gov.sk

Centrum právnej pomoci | www.centrumpravnejpomoci.sk
info.ke@centrumpravnejpomoci.sk

V práci: Inšpektorát práce Košice
Masarykova 10, 041 01, Košice

Bezplatná protikorupčná telefonická linka:
0800 500 205 | ip.kosice@ke.ip.gov.sk

Diskriminácia v oblasti poskytovania tovarov a služieb
Inšpektorát SOI pre Košický kraj
Vrátna 3, P. O. BOX A-35, 040 65 Košice 1
Odbor výkonu dozoru | 055/729 07 05, 055/622 76 55

KONTAKTUJTE NÁS

NADÁCIA DeDO | Mlynská 26, Košice
bezplatné sociálne, právne poradenstvo
diskriminacia@nadaciadedo.sk | 055/7289702
www.diskriminacia.nadaciadedo.sk



DISKRIMINÁCIA

Čo to slovo vlastne znamená?



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond
regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ
PROGRAM
ĽUDSKÉ
ZDROJE



IA MPSVR SR

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.esf.gov.sk | www.ia.gov.sk

DISKRIMINÁCIA

SKLOŇUJE V RÔZNYCH VÝZNAMOX
ALEBO SITUÁCIÁCH A MNOHÍ SI MYSLIA
ALEBO SÚ PRIAM PRESVEDČENÍ,
ŽE DISKRIMINÁCIA JE TO ISTÉ
AKO NETOLEROVANIE.
NIE JE TO VŠAK CELKOM TAK.

ČO JE TO DISKRIMINÁCIA?

Ústava SR v hlave 2 článku 12 ods. 2 sú definované základné práva a slobody, ktoré sa zaručujú na území SR všetkým bez ohľadu na pohlavie, rasu, farbu pleti, jazyk, vieru a náboženstvo, politické, či iné zmýšľanie, národný alebo sociálny pôvod, príslušnosť k národnosti alebo etnickej skupine, majetok, rod alebo iné postavenie. Nikoho nemožno z týchto dôvodov poškodzovať, zvyhodňovať alebo nezvyhodňovať.

TRI PODSKUPINY

Ak by sme sa na diskrimináciu pozreli v zmysle antidiskriminačného zákona mohli by sme ju rozdeliť do troch podskupín:

1. Priama diskriminácia
2. Nepriama diskriminácia
3. Obťažovanie a sexuálne obťažovanie

KTO MÔŽE DISKRIMINOVAŤ?

Štát

Ľudia poskytujúci služby verejnosti

Zamestnávateľia

Kolegovia

Spolužiaci

Susedia

DÔVODY DISKRIMINÁCIE

Za diskrimináciu z dôvodu:

a) pohlavia sa považuje aj diskriminácia z dôvodu tehotenstva alebo materstva, ako aj diskriminácia z dôvodu pohlavnej alebo rodovej identifikácie,

b) rasového pôvodu, národnostného alebo etnického pôvodu sa považuje aj diskriminácia z dôvodu vzťahu k osobe určitého rasového pôvodu, národnostného alebo etnického pôvodu,

c) náboženského vyznania alebo viery sa považuje aj diskriminácia z dôvodu vzťahu k osobe určitého náboženského vyznania alebo viery a aj diskriminácia fyzickej osoby bez náboženského vyznania,

d) zdravotného postihnutia sa považuje aj diskriminácia z dôvodu predchádzajúceho zdravotného postihnutia alebo diskriminácia osoby, u ktorej by na základe vonkajších príznakov bolo možné predpokladať, že je osoba so zdravotným postihnutím.