

POKYN NA DISKRIMINÁCIU

Môže byť na vertikálnej úrovni, a to zhora nadol. Dochádza k mocenskému zneužívaniu svojho postavenia nadriadeného/nadriadenej (Pokyn na diskrimináciu je konanie, ktoré spočíva v zneužití podriadenosti osoby na účel diskriminácie tretej osoby).

NABÁDANIE NA DISKRIMINÁCIU

Presvedčanie, utvrdzovanie alebo podnecovanie osoby na diskrimináciu tretej osoby. Tento spôsob upravuje vertikálnu úroveň, a to nielen zhora nadol, ale aj opačne. V neposlednom rade aj horizontálnu úroveň (navádzať sa môžu aj kolegovia/kolegyne na rovnakej úrovni).

LINKY A ODKAZY

Ombudsman | Verejný ochranca práv
www.vop.gov.sk | podnet@vop.gov.sk

Centrum právnej pomoci | www.centrumpravnejpomoci.sk
info.ke@centrumpravnejpomoci.sk

V práci: Inšpektorát práce Košice
Masarykova 10, 041 01, Košice

Bezplatná protikorupčná telefonická linka:
0800 500 205 | ip.kosice@ke.ip.gov.sk

Diskriminácia v oblasti poskytovania tovarov a služieb
Inšpektorát SOI pre Košický kraj
Vrátna 3, P. O. BOX A-35, 040 65 Košice 1
Odbor výkonu dozoru | 055/729 07 05, 055/622 76 55

KONTAKTUJTE NÁS

NADÁCIA DeDO | Mlynská 26, Košice
bezplatné sociálne, právne poradenstvo
diskriminacia@nadaciadedo.sk | 055/7289702
www.diskriminacia.nadaciadedo.sk



ANTIDISKRIMINAČNÝ ZÁKON

Ako definuje diskrimináciu?



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond
regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ
PROGRAM
ĽUDSKÉ
ZDROJE



IA MPSVR SR

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.esf.gov.sk | www.ia.gov.sk

ANTIDISKRIMINAČNÝ ZÁKON č. 365/2004 Z.z.

O ROVNAKOM ZAOBCHÁDZANÍ V NIEK-
TORÝCH OBLASTIACH A O OCHRANE
PRED DISKRIMINÁCIOU V ZNENÍ NES-
KORŠÍCH PREDPISOV) V § 2 ODS. 1
DEFINUJE DISKRIMINÁCIU
NASLEDOVNE

DEFINÍCIA DISKRIMINÁCIE

Dodržiavanie zásady rovnakého zaobchádzania spočíva v zákaze diskriminácie z dôvodu pohlavia, náboženského vyznania alebo viery, rasy, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie, manželského stavu a rodinného stavu, farby pleti, jazyka, politického alebo iného zmýšľania, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, rodu alebo iného postavenia. Ďalej popisuje, že pri dodržiavaní zásady rovnakého zaobchádzania je potrebné prihliadať aj na dobré mravy na účely rozšírenia ochrany pred diskrimináciou, spočíva aj v prijímaní opatrení na ochranu pred diskrimináciou.

FORMY DISKRIMINÁCIE

Diskrimináciu môžeme rozdeliť na:

1. Priama diskriminácia
2. Nepriama diskriminácia
3. Obťažovanie a sexuálne obťažovanie
4. Neoprávnený postih
5. Pokyn na diskrimináciu
6. Nabádanie na diskrimináciu

PRIAMA DISKRIMINÁCIA

Konanie alebo opomenutie, pri ktorom sa s osobou zaobchádza menej priaznivo, ako sa zaobchádza, zaobchádzalo alebo by sa mohlo zaobchádzať s inou osobou v porovnateľnej situácii.

NEPRIAMA DISKRIMINÁCIA

Navonok neutrálny predpis, rozhodnutie, pokyn alebo prax, ktoré znevýhodňujú alebo by mohli znevýhodňovať osobu v porovnaní s inou osobou. Nepriama diskriminácia nie je, ak takýto predpis, rozhodnutie, pokyn alebo prax sú objektívne odôvodnené sledovaním oprávneného záujmu a sú primerané a nevyhnutné na dosiahnutie takého záujmu.

OBŤAŽOVANIE

Správanie, v dôsledku ktorého dochádza alebo môže dôjsť k vytváraniu zastrašujúceho, nepriateľského, zahanbujúceho, ponižujúceho, potupujúceho, zneuctvujúceho alebo urážajúceho prostredia a ktorého úmyslom alebo následkom je alebo môže byť zásah do slobody alebo ľudskej dôstojnosti. Ide o nežiadúce správanie, ktoré je namierené proti ľudskej dôstojnosti, cti, sebavedomiu alebo sebaúcte. Súčasne pritom musí byť splnená podmienka, že v jeho dôsledku dochádza alebo môže zásť k zastrašeniu, zahanbeniu, pokoreniu, poniženiu alebo fyzickej osobe.

SEXUÁLNE OBŤAŽOVANIE

Verbálne, neverbálne alebo fyzické správanie sexuálnej povahy, ktorého úmyslom alebo následkom je alebo môže byť narušenie dôstojnosti osoby a ktoré vytvára zastrašujúce, ponižujúce, zneuctvujúce, nepriateľské alebo urážlivé prostredie.