

ĎALŠIE POJMY

Bossing – šikanovanie od nadriadeného pracovníka

Stalking – obťažovanie prostredníctvom neustálych telefonátov, verejného osočovania

Charing – nekorektné metódy vedúcich pracovníkov

Staffing – šikanovanie od podriadených, s cieľom zosadiť vedúceho pracovníka

NA KOHO SA OBRÁTIŤ?

Oslovte odbory
– ak ich organizácia má zriadené

Inšpektorát práce

Slovenské stredisko pre ľudské práva

Antidiskriminačné centrá

KONTAKTUJTE NÁS

NADÁCIA DeDO | Mlynská 26, Košice
bezplatné sociálne, právne poradenstvo
diskriminacia@nadaciadedo.sk | 055/7289702
www.diskriminacia.nadaciadedo.sk



MOBING I

Čo to slovo vlastne znamená?



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond
regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ
PROGRAM
ĽUDSKÉ
ZDROJE



IA MPSVR SR

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.esf.gov.sk | www.ia.gov.sk

MOBING

INTRIGY, ŠIKANA NA PRACOVISKU
ZO STRANY KOLEGOV, JEDNOTLIVCA
ALEBO V MNOHÝCH PRÍPADOCH
NADRIADENÉHO.

CHARAKTERISTIKA

Šikana je definovaná otvorenými, deklarovateľnými formami prenasledovania. Šikanér neváha verejne použiť zastrašovanie spáchaním trestného činu, porušuje zákony. Šikanovanie na pracovisku môže prameniť z viacerých faktorov. Patrí sem samotná nespokojnosť a frustrácia na pracovisku, konkurencia, systém odmeňovania, prípadne organizačné zmeny.

Mobbing je charakteristický „nepripravenou“ formou psychickej tyranie. Mobbér sa často skrýva za „nariadenia“ a „zákony“. Mobbéri porušujú zákony, majú svoj vlastný výklad zákona a sú presvedčení, že oni môžu vysvetľovať zákon ako im vyhovuje. Je to znak mobberskeho myslenia.

Mobbing nie je definovaný v žiadnom zákone. Mobbér manipuluje servilných (podliezavých, poklonkujúcich, prehnane úctivých, päťolizáčskych) a submisívnych zamestnancov, a tí presadzujú „mobbérove zákony“. Mobbér svoj tyranský čin prenasledovania popiera a tají, alebo ukryva za nejaký „zákon“, prípadne sa odvoláva na „plnenie povinností“, ale nikdy neprizná svoj úmysel - týranie a vytlačenia zamestnanca zo zamestnania. Mobbing vplyva na psychiku človeka, poškodzuje jeho zdravie, znižuje výkonnosť v práci. Ak trvá príliš dlho spôsobuje apatiu, depresiu, úzkosť, stratu sebadôvery, nespavosť, problémy s tlakom a iné výpadky zdravotného stavu. Zo strany mobbéra ide o systematicky stupňujúce sa útoky na obeť, ktoré sú zámerne a plánovite pripravované s cieľom poškodiť a profesijne ju zlikvidovať.

PREČO MOBBUJE NADRIADENÝ?

- **Zlosť na organizáciu** / nezvláda riešiť problémy / ponižuje, znevažuje pracovníkov a ich výkony
- **Túžba po moci** / ak ho povýšia mení sa jeho správanie voči okoliu
- **Tlak zhora** / prenáša automaticky dolu/ hľadá obetného baránka
- **Izolácia** / vylučovanie z porád, neakceptujú jeho názor
- **Útoky na zdravie** / ak zistia, že má problém náročky ho poverujú najťažšími úlohami

BOSSING

V zákonníku práce (§ 13, ods. 3) je **bossing** definovaný ako porušenie zásady rovnakého zaobchádzania so všetkými zamestnancami. Ďalej definuje, že nikto nesmie tieto práva a povinnosti zneužívať na škodu druhého účastníka pracovno-právneho vzťahu alebo spoluzamestnancov. Nikto nesmie byť na pracovisku v súvislosti s výkonom pracovnoprávných vzťahov prenasledovaný ani inak postihovaný za to, že podá na iného zamestnanca alebo zamestnávateľa sťažnosť, žalobu, návrh na začatie trestného stíhania alebo ne oznámenie o kriminalite alebo inej protispoločenskej činnosti.